

werking

kans makers



Inhoudsopgave

in

h

o uds

o

p

gave

Algemene informatie

- 1 ○ **WAT IS VRIJWILLIGERSWERK** *p. 5*
- 2 ○ **WAAROM VRIJWILLIGERSWERK?** *p. 5*
- 3 ○ **MAG IEDEREEN VRIJWILLIGERSWERK DOEN?** *p. 6*
- 4 ○ **WAT ALS JE EEN UITKERING KRIJGT?** *p. 7*
- 5 ○ **DE INFORMATIEPLICHT** *p. 8*
- 6 ○ **VARIA** *p. 11*

Vrijwilligerswerking Kansmakers

- 1 ○ **WIE ZIJN WE?** *p. 13*
- 2 ○ **ONZE VISIE** *p. 14*
- 3 ○ **EEN ONTMOETINGSPLEK VOOR VRIJWILLIGERS** *p. 14*
- 4 ○ **WAARVOOR KAN JE JE BIJ ONS INZETTEN ALS VRIJWILLIGER?** *p. 15*
- 5 ○ **ENGAGEMENT** *p. 16*
- 6 ○ **CONTACTGEGEVENS** *p. 17*

Algemene

in

f

o

rma

t

i

e

1 ○ WAT IS VRIJWILLIGERSWERK?

De wet bepaalt wat vrijwilligerswerk inhoudt.

Vrijwilligerswerk is:

- Het verrichten van activiteiten;
- Door een natuurlijk persoon;
- Onbezoldigd;
- Onverplicht;
- Voor anderen of voor de samenleving;
- Buiten de normale werkcontext;
- Binnen een organisatie

2 ○ WAAROM VRIJWILLIGERSWERK?

Vrijwilligers vervullen een belangrijke functie in onze samenleving. Ze zijn actief in organisaties en werken gratis voor andere mensen of voor de samenleving.

Het vrijwilligerswerk is onschatbaar en onbetaalbaar. Zonder de inzet van vrijwilligers zouden er heel wat initiatieven niet meer bestaan.

Vrijwilligerswerk telt heel wat voordelen, zowel voor de organisaties die op hen een beroep doen als voor de vrijwilligers zelf. We zetten hierna een aantal voordelen op een rijtje!

Sociale functie: ontmoeting en ontspanning, je ontmoet mensen, houdt sociaal contact...

Gevoel van welzijn: voor het plezier, voor je lichamelijke en mentale gezondheid.

Signaleerfunctie: vrijwilligerswerk toont aan waar de noden en behoeften liggen van de overheid, zodat zij hierop kan inspelen.

Arbeid en tewerkstelling: vrijwilligerswerk kan de afstand tot de arbeidsmarkt verkleinen. Vrijwilligerswerk draagt bij tot de persoonlijke en

professionele ontwikkeling van de vrijwilliger als individu.

Economisch vlak: als vrijwilliger draag je bij tot de groei van het Bruto Nationaal Product; je neemt heel wat nuttige en noodzakelijke taken op in de samenleving.

Democratische functie: 'Actief burgerschap'; je kan op een actieve manier mee bouwen aan de ontwikkeling van de organisatie en samenleving.

Verantwoordelijkheidszin: voor anderen, voor de samenleving... Sociale erkenning: waardering krijgen.

Zingeving: zinvol zijn, je nuttig bezighouden.

Nieuwe ervaringen: ervaring opdoen, zelfontplooiing.

3 ○ MAG IEDEREEN VRIJWILLIGERSWERK DOEN?



Iedereen die ouder is dan 15 jaar (of in het jaar zelf nog 16 wordt) mag vrijwilligerswerk doen!

Jongeren en kinderen die jonger zijn, mogen wel mee actief zijn, maar dan gelden volgende regels:

- Geen regelmatige inzet (verbod op kinderarbeid)
- Activiteiten die 'verantwoord' zijn: educatief, didactisch, pedagogisch...

Er geldt geen maximumleeftijd in het vrijwilligerswerk.

4 ○ WAT ALS JE EEN UITKERING KRIJGT?

We overlopen hier een aantal groepen die eerst een toelating moeten vragen:

Mensen met een uitkering van de RVA:

Iedereen die een uitkering ontvangt van de RVA (zelfs indien bijpassing of aanvulling) zal de vrijwillige activiteit schriftelijk moeten melden aan de RVA, via de uitbetalingsinstelling. Het gaat om werklozen, bruggepensioneerden en iedereen die, zelfs een beperkt (vb. bij loopbaanonderbreking) bedrag van de RVA ontvangt. Het formulier C45 B moet ingevuld worden voor de schriftelijke melding.

Mensen met een uitkering van het ziekenfonds/arbeidsongeschikten: De persoon die een uitkering ontvangt

van het ziekenfonds, moet een schriftelijke aanvraag doen bij de adviserend geneesheer. De adviserend geneesheer beoordeelt dan of het vrijwilligerswerk verenigbaar is met de algemene gezondheidstoestand van de kandidaat vrijwilliger. Oordeelt hij 'verenigbaarheid', dan mag de persoon vrijwilligerswerk verrichten. Oordeelt hij 'onverenigbaarheid', dan mag men geen vrijwilligerswerk doen.

Mensen die een leefloon ontvangen:

De wet stelt dat de persoon die een leefloon ontvangt aan zijn/haar dossierbeheerder moet melden dat men vrijwilligerswerk zal doen.

Vreemdelingen: Vanaf 28/06/2024 kunnen alle vreemdelingen met wet-
tig verblijf vrijwilligerswerk doen.

5 ○ DE INFORMATIEPLICHT

Vóór je als vrijwilliger start, krijg je minstens volgende informatie:

➔ ➔ ➔ *De sociale doelstelling van de organisaties*

• **Ter Heide** is erkend als Onthaal-, Oriëntatie- en observatiecentrum en biedt niet-rechtstreeks toegankelijke residentiële opvang aan 16 jongens en meisjes tussen 0 en 18 jaar. Binnen de residentiële capaciteit biedt Ter Heide twee verzekerde bedden voor een crisisopname vanuit het crisisnetwerk. Daarnaast zijn er 3 ambulante modules beschikbaar voor jongens en meisjes van 0 tot 21 jaar en is Ter Heide ook rechtstreeks toegankelijk in regionale samenwerkingsverbanden zoals 1Gezin 1 Plan, Zorggarantie en De Ideale Wereld.

De kernopdracht betreft het aanleveren van diagnostiek en een advies op maat ten aanzien van verdere noodzakelijke vervolghulpverlening. We hechten veel belang aan de kwaliteit van werken, het bieden van een dynamische omgeving en streven een warm leefklimaat na voor onze kinderen en jongeren.

• **Jeugdorp** is een Jeugdzorg voorziening waar zo'n 60 medewerkers

de taak hebben om ongeveer 100 kinderen, jongeren, jongvolwassenen én hun ouders, netwerk (context) te ondersteunen om (terug) thuis te kunnen wonen. Indien dit niet kan, bieden we een aangenaam verblijf aan in een kleinschalige leefsituatie. Op de website (www.jeugddorp.be) vind je informatie en nieuwsberichten.

De doelstelling van Jeugdorp is om een veilige en stabiele omgeving te bieden aan kinderen en jongeren die om diverse redenen niet thuis kunnen opgroeien.

Hiervoor beschikt Jeugdorp over verschillende modules.

• **BCPA (Begeleidingscentrum voor Personen met Autisme)** is een organisatie die personen met autisme vanaf 16 jaar ondersteunt in hun leven. Dit op alle mogelijke domeinen. Het Begeleidingscentrum vormt de context waarbinnen cliënten met autisme kunnen groeien. BCPA biedt gespecialiseerde zorg op maat, gericht op het bevorderen van zelfstandigheid, maatschappelijke participatie en levenskwaliteit en kiest daarbij voor kleinschalige afdelingen en voor begeleiding aangepast aan de noden van de persoon.

Er zijn verschillende vormen van autismevriendelijke woonondersteuning: van groepswonen tot zelfstandig wonen met minimale begeleiding. Daarnaast voorzien we in individuele begeleiding. Dit is ondersteuning op vlak van administratie, huishouden, daginvulling, budget, enz. Dit kan in de vorm van begeleiding aan huis of ambulante en mobiele begeleiding. In de dagbesteding bieden we een dag- en vrijetijdsaanbod aan cliënten met nood aan een zinvolle daginvulling. Dit omvat leerzame workshops, sportieve of creatieve activiteiten en uitstappen. Begeleiding gebeurt er op maat en in kleine groepjes.

Alle info over BCPA vind je op www.begeleidingscentrum-autisme.be

→ → → *Het juridische statuut van de organisaties:*

Ter Heide, Jeugddorp en BCPA zijn verenigingen zonder winstoogmerk (VZW). Jeugddorp (opgericht bij onderhandse akte op 31 oktober 1961 met ondernemingsnummer 0408.066.358) en OOC Ter Heide

(opgericht bij onderhandse akte op 13 november 1970 met ondernemingsnummer 0407.307.470.) zijn erkend door het Agentschap Opgroeien en zijn beide actief in de Jeugdhulp.

BCPA (Begeleidingscentrum voor Personen met Autisme) opgericht bij onderhandse akte op 15 september 1979 met ondernemingsnummer is 0420.501.334.) BCPA is erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) en biedt zowel rechtstreeks als niet-rechtstreeks toegankelijke hulp aan jongeren en volwassenen met autisme vanaf 16 jaar.

→ → → *Verzekeringen*

Deze worden door de organisatie afgesloten voor burgerlijke aansprakelijkheid en ongevallen die zich voordoen in het kader van de uit-



voering van het vrijwilligerswerk. De verzekering verzekert de vrijwilliger tegen volgende risico's.

- De burgerlijke aansprakelijkheid, met uitzondering van de contractuele aansprakelijkheid, van de organisatie en de vrijwilliger.
- Lichamelijke schade die geleden is door vrijwilligers bij ongevallen tijdens de uitvoering van het vrijwilligerswerk of op weg naar en van de activiteiten.
- Rechtsbijstand voor de twee genoemde risico's. Zo hoeft jij je geen zorgen te maken en kan je je volledig toelagen op het vrijwilligerswerk.

→ → → *(Kosten)vergoeding*

De organisatie kan een forfaitaire of reële vergoeding betalen, rekening houdend met de wettelijk vastgestelde maxima. Indien er een vergoeding zal worden toegekend, wordt deze per afspraak vastgesteld in de vrijwilligerssovereenkomst.

→ → → *De geheimhoudingsplicht:*

De vrijwilligers binnen Ter Heide, Jeugddorp en BCPA zijn gehouden aan de geheimhoudingsplicht zoals vermeld in artikel 458 van het Strafwetboek en leven deze na. Concreet betekent dit dat de vrijwilliger het beroepsgeheim respecteert. Dit houdt in dat de vrijwilliger alle privacygevoelige informatie, die hij door deelname aan de vrijwilligerswerking vergaart, zowel over de cliënten en hun familie,

partner en omgeving als over medevrijwilligers, met uiterste discretie behandelt. Ook na het beëindigen van het vrijwilligerswerk in de organisatie geldt de geheimhoudingsplicht.

→ → → *Aansprakelijkheid*

De organisatie is aansprakelijk voor de schade die de vrijwilliger aan derden veroorzaakt bij het verrichten van vrijwilligerswerk.

Ingeval de vrijwilliger bij het verrichten van het vrijwilligerswerk de organisatie of derden schade berokkent, is hij enkel aansprakelijk voor zijn bedrog en zijn zware schuld. Voor lichte schade is hij enkel aansprakelijk als die hem eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt.

→ → → *Vormingsactiviteiten*

De vrijwilliger kan gratis deelnemen aan vormings- en begeleidingsinitiatieven die in onderling overleg nuttig of noodzakelijk worden geacht in het kader van het vrijwilligerswerk.

6 ○ VARIA

Voordrachten, interviews, getuigenissen: De vrijwilliger verbindt er zich toe niet in naam van de organisatie te handelen op het vlak van voordrachten, interviews, getuigenissen e.d. in verband met het werken met cliënten, tenzij op vraag van en in overleg met de organisatie.

Deontologie: De vrijwilliger verbindt er zich toe de waarden en normen van Ter Heide, Jeugddorp en BCPA te respecteren.

Conflicten: Bij onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen vrijwilliger en contactpersoon kunnen worden opgelost, kan de vrijwilliger contact opnemen met de vertrouwenspersoon van Ter Heide, Jeugddorp en BCPA.



Vrijwilligerswerking

k

a

n

sma

k

e

rs

1 ○ KANSMAKERS?

Kansmakers is een samenwerking tussen onderstaande drie jeugdhulporganisaties:

→ → → Jeugddorp

Jeugddorp biedt opvang en begeleiding in een veilige, beschermde omgeving aan kinderen, jongeren en jongvolwassenen die zich in een problematische opvoedings- en leefsituatie bevinden. Jeugddorp organiseert dit op maat, in partnerschap en dialoog met de context. Ons aanbod wil de kansen voor jongeren en hun context vergroten om sterker te staan in de samenleving.

→ → → Ter Heide

Ter Heide wil een keerpunt betekenen voor kinderen, jongeren en hun omgeving die zich in een verontrustende leefsituatie bevinden. We zorgen samen voor een veilig kader waarbinnen we hen vertrouwen en kracht geven. We bieden een onderbouwde en gepaste opstap om verder voluit te groeien.

→ → → Begeleidingscentrum voor Personen met Autisme

Bij BCPA willen we mensen met autisme de kans geven om de wereld te verkennen, hun horizon te verbreden en uitdagingen aan te gaan binnen hun eigen mogelijkheden. We kijken naar mogelijkheden en talenten, met als doel de levenskwaliteit en het plezier in het leven zo hoog mogelijk te houden. Wij geloven dat iedereen, met of zonder autisme, dezelfde behoefte heeft aan uitdaging en plezier in het leven. Samen leven, leren, werken en wonen we in een neurodiverse en inclusieve samenleving. BCPA zorgt hierbij dat personen met autisme kunnen en mogen groeien in deze maatschappij.

2 ○ **MISSIE KANSMAKERS**

Wij creëren een veilige omgeving waarin mensen de kans krijgen om vertrouwen op te bouwen en hun eigen kracht te ontdekken. In nauwe samenwerking en dialoog met alle betrokkenen ondersteunen we

hen in hun groei en ontwikkeling, zodat iedereen de ruimte krijgt om te bloeien en zijn weg te zoeken in de maatschappij. Om deze missie waar te maken beschouwen we vrijwilligers als waardevolle partners.

3 ○ **ONTMOETINGSPLEK VOOR VRIJWILLIGERS**

Door over de organisaties heen de krachten te bundelen streven we ernaar om een platform en bruisende ontmoetingsplek te bieden aan vrijwilligers waarbinnen we ruimte maken voor:

- gezamenlijke dispatching
- verbondenheid
- vorming
- wederkerigheid en samenwerking
- intervisie



4 ○ WAARVOOR KAN JE JE BIJ ONS INZETTEN ALS VRIJWILLIGER?

Vrijwilligers nemen niet de plaats in van betaalde medewerkers. Samen met jou gaan we op zoek naar gepast vrijwilligerswerk waarbij je je maximaal kan ontplooiën en je talenten kan inzetten. We geloven hierbij in ieders kracht.

Daar waar betaalde medewerkers garant staan voor de invulling van de basisopdracht, ben jij als vrijwilliger de kers op de taart en creëer je meerwaarde!

Als vrijwilliger kan je je inzetten naar eigen voorkeuren, mogelijkheden en kwaliteiten. Elke helpende hand, groot of klein, intensief of eerder sporadisch, is welkom! Er is geen wettelijk maximum aan het aantal uur dat je als vrijwilliger mag werken.

Dit betekent dat je zoveel uren vrijwilligerswerk kan doen als je wil of kan. Het is wel belangrijk om rekening te houden met je eigen grenzen, de draagkracht van de organisatie en met het feit dat vrijwilligerswerk vrijwillig is.



- ➔ Begeleiding bij groepsactiviteiten voor kinderen en jongeren en volwassenen met autisme.
- ➔ Individuele activiteiten met volwassenen met autisme.
- ➔ Een fijne uitstap maken of samen met een volwassene met autisme een hobby beoefenen.
- ➔ Huiswerkbegeleiding of bijlessen, taalcoaching voor nieuwkomers.
- ➔ Training in sociale vaardigheden, Rots & Water, ...
- ➔ Vervoer
- ➔ Helpen bij de organisatie en uitvoering van evenementen, zoals 'open deur dagen', sportactiviteiten,
- ➔ Sorteren tweedhandskledij
- ➔ Helpen bij projecten om jongeren te ondersteunen
- ➔ Kluswerk/Tuinwerk
- ➔ Bieden van praktische hulp, zoals boodschappen doen of onderhoudswerken uitvoeren.
- ➔ Beschik je over specifieke kennis of vaardigheden?
 - ICT
 - Organisatietalent
 - Juridische kennis
 - ...

5 ○ ENGAGEMENT

Een goede verstandhouding, duidelijke afspraken en overleg tussen vrijwilliger en organisatie zijn essentieel voor een vlotte samenwerking. Een engagement tot vrijwilligerswerk is vrijwillig maar niet vrijblijvend, dit geldt zowel voor de vrijwilliger als de organisatie.

Vanuit Kansmakers willen we erover waken dat het vrijwilligerswerk verloopt in een aangename sfeer waarin plaats is voor dynamiek, eerlijkheid, openheid en respect voor elkaar. We beschouwen jou als vrijwilliger als een waardige ambassadeur van onze organisatie.

CONTACTGEGEVENS

Heb je na het lezen van deze brochure nog vragen?

Contacteer dan vrijblijvend :

➔ ➔ ➔ Koen Van Welden - Jeugddorp

E-mail: Koen.vanwelden@jeugddorp.be

Telefoon: 0472/53 29 95

Meer info op

www.jeugddorp.be

➔ ➔ ➔ Marjan Verheyen – OOOO Ter Heide

E-mail: marjan.verheyen@ooocoterheide.be Telefoon:

0476/59 28 85

Meer info op

www.ooocoterheide.be

➔ ➔ ➔ Marta Prowaszisz/ Murielle De Doncker

E-mail: marta.prowadzisz@begeleidingscentrum-autisme.be

murielle.de.doncker@begeleidingscentrum-autisme.be

Telefoon: 0494/57 58 41

Meer info op www.begeleidingscentrum-autisme.be/vrijwilligers

Zij zullen je met veel plezier te woord staan!

Hopelijk tot binnenkort!

***"The power
of change
starts with
a helping
hand."***

Wij creëren een veilige omgeving waarin mensen de kans krijgen om vertrouwen op te bouwen en hun eigen kracht te ontdekken. In nauwe samenwerking en dialoog met alle betrokkenen ondersteunen we hen in hun groei en ontwikkeling, zodat iedereen de ruimte krijgt om te bloeien en zijn weg te zoeken in de maatschappij. Om deze missie waar te maken beschouwen we vrijwilligers als waardevolle partners.

een samenwerking tussen

